

10. CONFLIT D'INTÉRÊTS

10.1 Sortes de conflits d'intérêts

Les membres du Conseil doivent prendre connaissance des dispositions des articles 10.2 à 10.3 afin d'éviter les trois situations de conflit d'intérêts suivantes :

- 1) il y a conflit d'intérêts réel lorsqu'un membre est susceptible de bénéficier personnellement d'une décision qu'on est en train de prendre et que ce membre continue à participer à la discussion;
- 2) il y a conflit d'intérêts potentiel lorsqu'un membre est en situation de conflit réel mais qu'il n'a pas encore participé aux discussions ou au processus menant à une décision; ou
- 3) il y a conflit d'intérêts apparent lorsque le public peut avoir l'impression que le Conseil, un membre du Conseil ou un membre du personnel est en situation de conflit d'intérêts réel ou potentiel.

10.2 Définition d'un conflit d'intérêts

- 1) Il y a conflit d'intérêts lorsque les intérêts privés d'un administrateur influencent ou donnent l'impression d'influencer le sens de sa décision relativement à une question dont est saisi le Conseil.
- 2) Un conflit d'intérêts est un conflit entre l'intérêt personnel d'un administrateur et ses responsabilités à titre de membre du Conseil, que ce conflit soit direct ou indirect, réel ou potentiel, apparent ou non.
- 3) Un conflit d'intérêts peut exister même si l'administrateur n'est pas susceptible de retirer un avantage pécuniaire de la décision.
- 4) Un administrateur peut être en conflit en vertu de son emploi, de ses intérêts privés dans une entreprise ou dans toute autre entité juridique, ou en vertu de sa participation bénévole à une agence, association ou organisme charitable.
- 5) Les administrateurs et les membres des comités ou les employés du Conseil ne doivent, en aucun cas, bénéficier d'un traitement préférentiel, d'avantages financiers préférentiels, de récompenses ou de services préférentiels de la part de la Société.
- 6) Un conflit d'intérêts peut exister lorsqu'un membre est directement engagé dans les deux parties prenantes d'une transaction.

- 7) Un conflit d'intérêts peut exister lorsqu'un membre du Conseil entretient des rapports étroits avec une personne qui transige avec l'APUL, de sorte qu'on pourrait mettre en doute l'objectivité de son jugement.

10.3 Déclaration d'un conflit d'intérêts

- 1) Un membre qui se trouve en situation de conflit d'intérêts par rapport au Conseil ou à un comité doit, à la réunion au cours de laquelle le conflit se manifeste et à la réunion suivante, déclarer verbalement ou par écrit l'existence et la nature générale du conflit d'intérêts avant que l'assemblée n'aborde la question qui a donné lieu au conflit.
- 2) Si un membre du Conseil ne déclare pas un conflit d'intérêts à une réunion en raison de son absence, ce membre doit déclarer l'existence et la nature de son conflit d'intérêts à la prochaine réunion à laquelle il est présent.
- 3) Si une situation de conflit d'intérêts intervient entre deux réunions, le membre doit informer le président de la possibilité de ce conflit.
- 4) Lorsqu'une déclaration de conflit d'intérêts est faite par le président, le vice-président le remplace pour la durée de l'étude de la question donnant lieu au conflit. Si le vice-président est absent, un autre membre de l'exécutif le remplace.

Filename: Conflit_interet_f
Directory: C:\LUFA
Template: C:\Documents and Settings\Noella\Application
Data\Microsoft\Templates\Normal.dot
Title: LA COMMISSION DE FORMATION ET
D'ADAPTATION DE
Subject:
Author: Compaq
Keywords:
Comments:
Creation Date: 1/24/2012 5:20:00 AM
Change Number: 2
Last Saved On: 1/24/2012 5:20:00 AM
Last Saved By: x
Total Editing Time: 1 Minute
Last Printed On: 1/24/2012 5:20:00 AM
As of Last Complete Printing
Number of Pages: 2
Number of Words: 488 (approx.)
Number of Characters: 2,788 (approx.)